



UNIUNEA EUROPEANĂ



Declarație privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal

CONSIMȚĂMINT PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL ÎN VEDEREA PARTICIPĂRII LA PROCEDURA DE RECRUTARE SI SELECTIE PERSONAL

Conform Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal, SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚĂ TIMIȘOARA, în calitate de beneficiar, este operator de date cu caracter personal înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal (ANSPDCP) cu nr. 37058.

În vederea realizării atribuțiilor stabilite de lege și desfășurării activității curente, (ca interese legitime) ale SPITALULUI CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚĂ TIMIȘOARA și aplicării prevederilor legale privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date (legislația internă și dreptul comunitar),

SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚĂ TIMIȘOARA, are obligația de a administra în condiții de siguranță și numai pentru scopul specificat, datele personale furnizate.

Subsemnatul/a _____, candidat la concursul pentru ocuparea postului de _____, în cadrul proiectului „Dezvoltarea unui sistem regional de centre medicale de excelență în screening prenatal în Regiunea de Vest „Contract de finanțare nr. POCU / 921/4/9/149478/ 11.06.2021, contract 6845/11.06.2021; Cod SMIS: 149478, derulat în cadrul SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚĂ TIMIȘOARA, nr. înregistrare dosar concurs _____ în conformitate cu dispozițiile art. 6 și 7 din Regulamentul EU 2016/679 (GDPR) îmi exprim consimțământul ca datele mele personale identificate să fie prelucrate de SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚĂ TIMIȘOARA.

Spitalul Clinic Municipal de Urgență Timișoara, prelucrează datele cu caracter personal ale participanților propriilor angajați primite direct de la aceștia sau indirect, inclusiv din surse disponibile public, de la organisme/autorități/instituții publice sau de interes public, (entități cu atribuții în domeniul ocupării forței de muncă și al securității și protecției sociale, evidența populației – cazierul judiciar) sau furnizori de servicii legate de medicina preventivă sau a muncii, de evaluarea capacității de muncă, de asistență medicală sau socială etc.

SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚĂ TIMIȘOARA, nu va prelucra datele personale decât în măsura în care acest demers este necesar îndeplinirii scopului cu respectarea măsurilor legale de securitate și confidențialitate a datelor.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Prin depunerea candidaturii pentru posturile scoase la concurs în cadrul proiectului precizat mai sus, de către Spitalul Clinic Municipal de Urgență Timișoara, sunteți de acord cu colectarea, prelucrarea, și transferul datelor dumneavoastră.

În cazul în care nu doriți ca datele și informațiile dumneavoastră să fie colectate, utilizate, transferate vă puteți retrage consimțământul.

Pentru a retrage consimțământul dumneavoastră, vă rugăm să ne transmiteți un e-mail la secretariat@smtm.ro , data.protection@smtm.ro .

În situația în care procedați la revocarea consimțământului dumneavoastră, informațiile dumneavoastră vor fi eliminate din baza noastră de date.

Sunt de acord cu prelucrarea datelor cu caracter personal în vederea participării la procedura de recrutare în cadrul proiectului „Dezvoltarea unui sistem regional de centre medicale de excelență în screening prenatal în Regiunea de Vest „Contract de finanțare nr. POCU / 921/4/9/149478/ 11.06.2021, contract 6845/11.06.2021; Cod SMIS: 149478, derulat în cadrul SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚĂ TIMIȘOARA,

nu sunt de acord

DATA,

.....

NUMELE SI PRENUMELE,

.....

SEMNATURA,

.....

Prezenta notă de informare și anexa acesteia prezintă modalitatea în care sunt prelucrate datele cu caracter personal ale angajaților/colaboratorilor externi din cadrul Proiectului: „Dezvoltarea unui sistem regional de centre medicale de excelență în screening prenatal în Regiunea de Vest „Contract de finanțare nr. POCU / 921/4/9/149478/ 11.06.2021, contract 6845/11.06.2021; Cod SMIS: 149478, derulat în cadrul SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚĂ TIMIȘOARA.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Anexa la CONSIMȚĂMINT PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL ÎN VEDEREA PARTICIPĂRII LA PROCEDURA DE RECRUTARE SI SELECTIE PERSONAL

Scopul colectării datelor cu caracter personal este:

Informațiile dumneavoastră vor fi utilizate în scopul realizării procesului de selecție și de recrutare de persoane în vederea angajării.

În urma aplicării pentru procesul de recrutare spitalul va colecta, prelucra și stoca informațiile din dosarul dumneavoastră de candidat în baza de date a acestuia.

Accesarea informațiilor pe care le furnizați se face strict de personalul angajat în procesul de recrutare și selecție pentru postul pe care aplicați.

Prelucrarea datelor la angajare, în vederea întocmirii dosarului personal: numele, prenumele, sex-ul, CNP, data nașterii, localitatea de naștere, numele părinților, CV-ul, actele de studii și calificare (diplome, certificate, atestate profesionale, etc.), funcția, salariul, sporurile, avize pentru exercitarea profesiei, adresa de domiciliu, adresa e-mail, CI/BI: număr, serie, emitent, data eliberării, certificatul de naștere, certificatul de căsătorie, contul bancar în vederea virării drepturilor salariale, datele cu privire la starea de sănătate, actele doveditoare în vederea stabilirii vechimii în muncă, cazierul, informații din interviuri și discuții telefonice pe care le puteți avea cu personalul, informații din referințe și/sau informații primite din verificările de fond(dacă este cazul)informații privind la orice antecedente din relațiile anterioare de angajare.

Prelucrarea datelor în conformitate cu HG 905/2017 privind Registrul general de evidență a salariaților: nume, prenume, CNP, funcție, salariu, sporuri, adresa domiciliu, contract individual de muncă; Conform art.3 din HG 905 / 2017:

SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚĂ TIMIȘOARA, în calitate de angajator, completează registrul în ordinea angajării persoanelor, cu următoarele date, fără a avea caracter limitativ:

- datele de identificare ale angajatorului persoană fizică sau juridică de drept privat, respectiv instituție/autoritate publică/altă entitate juridică care angajează personal în baza unui contract individual de muncă, cum ar fi: denumire, cod unic de identificare - CUI, codul de identificare fiscală - CIF, sediul social și numele și prenumele reprezentantului legal - pentru persoanele juridice, respectiv: numele, prenumele, codul numeric personal-CNP, domiciliul - pentru persoanele fizice;
- datele de identificare ale salariaților, cum ar fi: numele, prenumele, codul numeric personal - CNP, cetățenia și țara de proveniență Uniunea Europeană - UE, non - UE;
- data încheierii contractului individual de muncă și data începerii activității;
- funcția/ocupația conform specificației Clasificării Ocupațiilor din România (COR) sau altor acte normative;





UNIUNEA EUROPEANĂ



- tipul contractului individual de muncă;
- durata contractului individual de muncă, respectiv nedeterminată/determinată;
- durata timpului de muncă și repartizarea acestuia, în cazul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;
- salariul de bază lunar brut, indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri, astfel cum sunt prevăzute în contractul individual de muncă sau, după caz, în contractul colectiv de muncă;
- data preluării prin transfer, astfel cum este prevăzut la art. 32 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și datele de identificare ale angajatorului de la care se face transferul;
- perioada, cauzele de suspendare și data încetării suspendării contractului individual de muncă, cu excepția cazurilor de suspendare în baza certificatelor medicale;
- data și temeiul legal al încetării contractului individual de muncă.

Prelucrarea datelor în vederea introducerii în statele de salarii: nume, prenume, marca, funcție, gradație;

Întocmirea situațiilor statistice prin transformarea datelor personale în date anonime;

Prelucrarea datelor în vederea eliberării, la cerere, a diferitelor adeverințe care să ateste statutul de salariat: nume, prenume, CNP, CI, adresa, număr telefon;

Prelucrarea datelor în vederea adăugării unui membru de familie în calitate de coasigurat: nume, prenume soț/soție/părinți, certificat de căsătorie, certificat naștere, CNP, CI, adeverința fiscală;

Prelucrarea datelor în vederea eliberării declarațiilor fiscale; nume, prenume, CNP, CI, adresă;

Prelucrarea datelor în vederea stabilirii deducerilor personale: nume, prenume, CNP soț/soție/copii/părinți aflați în întreținere;

Prelucrarea datelor în vederea plății indemnizațiilor certificatelor medicale: nume, prenume, CNP, adresa;

Prelucrarea datelor în vederea încheierii contractului cu CJAS TIMIȘ: nume, prenume, CNP, adresa, cod parafa, nr. certificate membru, nr asigurare malpraxis,

Prelucrarea datelor personale pentru punerea în aplicare a prevederilor legislației în vigoare, în domeniul asigurării securității și sănătății muncii și situațiilor de urgență:





UNIUNEA EUROPEANĂ



- Norma metodologică de aplicare 1425/2006 a Legii 319 din 2006, Anexa 11, Fișa SSM cuprinde: nume, prenume, legitimația/marca, domiciliul, data și locul nașterii, calificarea/funcția, locul de muncă, autorizații ISCIR (dacă este cazul).
- Legea 307 din 2006 privind apărarea împotriva incendiilor. Fișa de instruire în domeniul situațiilor de urgență cuprinde: nume, prenume, loc de muncă, legitimația/marca, domiciliul, data și locul nașterii, studii, funcția.

SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚĂ TIMIȘOARA, se obligă să păstreze confidențialitatea datelor personale furnizate în vederea angajării, și anume:

- **date personale principale:** nume, prenume, sex, data nașterii, localitatea de naștere, numele părinților, CNP personal, soț /soție și copii în întreținere, naționalitate;
- **date personale generale:** studii, ocupația, avize pentru exercitarea profesiei; cod parafa;
- **date despre domiciliu și reședință:** județ, localitate, stradă, nr. bloc, scară, etaj, telefon, adresă e-mail;
- **date privind documentele de identitate eliberate:** tipul, seria, nr., emitentul, data eliberării, termen de valabilitate, certificat de naștere, căsătorie, deces;
- **fotografie color / alb negru** (pentru legitimație);
- **cont bancar** (în vederea virării drepturilor salariale);
- **salariul, sporuri;**

SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚĂ TIMIȘOARA, poate furniza datele dumneavoastră cu caracter personal către alți destinatari, fiind utilizate exclusiv în scopul pentru care aceste date au fost colectate. În acest sens, informațiile înregistrate sunt comunicate următorilor destinatari:

- **ANAF - Declarația 112, F153;**
- **Banca la care este deschis contul** în vederea virării salariilor;
- **C.J.A.S Timiș** în vederea încheierii contractului de prestări servicii medicale și a decontării concediilor medicale;
- **A.N.M.C.S** - pentru procesul de reacreditare;
- **ITM** - în vederea transmiterii REVISAL;
- **ANI** - declarații de interese și avere;
- **OAMMAR** - în vederea reținerii cotizației pentru asistenții medicali;
- **Colegiul Medicilor și Colegiul Medicilor Dentiști** - în vederea reținerii cotizației pentru medici;
- **Ordinul Biochimistilor, Biologilor și Chimiștilor în Sistemul Sanitar din România** - în vederea reținerii cotizației pentru biologi, chimiști;
- **Colegiul Psihologilor;**
- **Organismelor de control autorizate, la solicitarea acestora, cum ar fi: autorităților locale, instanțelor de judecată, politie, parchet**

În conformitate cu dispozițiile Regulamentului GDPR, indiferent dacă datele sunt prelucrate în vederea îndeplinirii unei obligații legale sau pe baza consimțământului salariatului, angajatorul are obligația:





UNIUNEA EUROPEANĂ



- să asigure confidențialitatea datelor personale prelucrate;
- să asigure securitatea datelor prelucrate prin implementarea unor măsuri tehnice și organizatorice adecvate pentru a proteja datele personale.

Persoanele vizate sunt candidați la posturile din cadrul proiectului, implementat de către SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚĂ TIMIȘOARA, reprezentanții legali/împuțerniciții acestora și membrii familiilor acestora.

Prelucrarea datelor cu caracter personal reprezintă orice operațiune sau set de operațiuni, care se efectuează asupra datelor cu caracter personal, prin mijloace automate sau neautomate.

Destinatarii datelor cu caracter personal pot fi: angajatul sau reprezentanții săi legali/împuțerniciții, reprezentanții ai SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚĂ TIMIȘOARA, clienți, furnizori, societăți bancare, companii de recuperare creanțe, autorități judecătorești, autorități publice centrale și locale, poliție, parchet (în limitele prevederilor legale și/sau ca urmare a unor cereri expres formulate), societăți de asigurare și reasigurare, în scop statistic sau de cercetare, etc. În vederea realizării scopului menționat, SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚĂ TIMIȘOARA, va prelucra datele dvs. cu caracter personal pe toată perioada de desfășurare a activităților, până în momentul în care dvs., sau reprezentanți dvs. legali, veți manifesta dreptul de opoziție/de ștergere. Ulterior încheierii operațiunilor de prelucrare a datelor cu caracter personal, în scopul pentru care au fost colectate, dacă dvs. sau reprezentantul dvs. legal nu vă manifestați dreptul de opoziție/de ștergere, conform legii, aceste date vor fi arhivate de către SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚĂ TIMIȘOARA, pe durata de timp prevăzută în procedurile interne și/sau vor fi distruse.

SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚĂ TIMIȘOARA, acordă o importanță deosebită confidențialității și securității datelor dumneavoastră cu caracter personal și implementează măsuri tehnice și organizatorice adecvate în vederea asigurării unui nivel de securitate corespunzător riscurilor asociate tipurilor de date prelucrate și operațiunilor de prelucrare.

Pentru îndeplinirea scopului specificat mai sus sunteți obligat(ă) să furnizați datele complete, actualizate și corecte.

Refuzul dumneavoastră determină imposibilitatea inițierii/derulării unei relații contractuale de muncă, imposibilitatea îndeplinirii obligațiilor legale incidente și a realizării intereselor legitime ale SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚĂ TIMIȘOARA și ale dvs.

Datele colectate având ca scop activitatea de resurse umane sunt necesare pentru înregistrarea dosarelor de participare la examenele/concursurile de angajare sau pentru îndeplinirea obligațiilor legale legate de proprii angajați. Sunteți obligați să furnizați aceste date, deoarece refuzul dumneavoastră determină imposibilitatea înregistrării unui dosar de angajare.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

Conform prevederilor legale aplicabile, beneficiați de **dreptul de acces, dreptul la rectificare, dreptul la ștergerea datelor, dreptul la restricționarea prelucrării datelor, dreptul la portabilitatea datelor, dreptul la opoziție și procesul decizional individual automatizat, dreptul de retragere a consimțământului, dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusive pe prelucrarea automata, dreptul de a depune o plângere.**

Pentru exercitarea drepturilor mai sus menționate sau pentru orice întrebări despre modul în care datele persoanelor vizate sunt utilizate sau dacă sunt necesare lămuriri suplimentare în legătură cu orice aspect ce ține de prelucrarea datelor, persoanele vizate se pot adresa Responsabilului cu protecția datelor cu caracter personal din cadrul Proiectului: „Dezvoltarea unui sistem regional de centre medicale de excelență în screening prenatal în Regiunea de Vest „Contract de finanțare nr. POCU / 921/4/9/149478/ 11.06.2021, contract 6845/11.06.2021; Cod SMIS: 149478, derulat în cadrul SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚĂ TIMIȘOARA, prin email la adresa de poștă electronică data.protection@smtm.ro , prin poștă la adresa SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚĂ TIMIȘOARA, str. Hector, nr. 2A, Timișoara sau depunând personal o notificare semnată olograf la sediul SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚĂ TIMIȘOARA, la registratură.

În cazul în care persoana vizată consideră că prelucrarea datelor sale este făcută cu încălcarea GDPR sau dacă apreciați că v-au fost încălcate drepturile prezentate ori că prelucrarea datelor personale a fost făcută cu nerespectarea altor prevederi ale GDPR aveți dreptul de a formula plângere către SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚĂ TIMIȘOARA, sau către **ANSPDCP** (Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, sediu: București, B-dul Gen. Gheorghe Magheru nr. 28-30, sector 1, CP 010336; Telefon: +40.318.05.92.11, Fax: +40.318.05.96.02 email: anspdcp@dataprotection.ro, website: dataprotection.ro)

Retragerea consimțământului de prelucrarea datelor cu caracter personal, restricționarea sau ștergerea acestora conduce la retragerea din concurs ca urmare a imposibilității de a desfășura activitățile obiectiv cerute de procesul de selecție, recrutare și angajare.

În conformitate cu OMS 355/2021 coroborat cu art. 37, ART. 39 și 40 din HOTĂRÂREA nr. 286 din 23 martie 2011(*actualizată*)pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice

ART. 37 (1) În cazul în care, de la data anunțării concursului și până la afișarea rezultatelor finale ale acestuia, conducătorul autorității ori instituției publice în al cărei stat de funcții se găsește postul pentru care se organizează concursul este sesizat cu privire la nerespectarea prevederilor legale privind organizarea și desfășurarea concursului, se va proceda la verificarea celor sesizate cu celeritate. În cazul în care se constată că nu au fost respectate prevederile legale sau când aspectele sesizate nu pot fi cercetate cu încadrarea în termenele procedurale prevăzute de lege, desfășurarea concursului va fi suspendată.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ART.39 (1) Candidaturile înregistrate la concursul a cărui procedură a fost suspendată sau amânată se consideră valide dacă persoanele care au depus dosarele de concurs își exprimă în scris intenția de a participa din nou la concurs la noile date.

(2) În situația în care, la reluarea procedurii de concurs prevăzute la art. 37, în dosare există documente a căror valabilitate a încetat, candidații au posibilitatea de a le înlocui până la data prevăzută la art. 40 alin. (1).

Conform art.40 al.1, H.G. 286/2011, cu modificările ulterioare, candidații admiși au posibilitatea de înlocuire a documentelor până în ziua prezentării la post.

