



SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚA TIMIȘOARA

300041- str. Hector 1, Timisoara, Timis – RO, 300041

Tel : 0256/200048, 0256/221553, Fax: 0256/2

<http://www.spitalul-municipal-timisoara.ro>

e-mail : smtm@rdstm.ro

Cod fiscal : 4483447, IBAN : RO19TREZ6215041X

Trezoreria Timisoara

ISO 9001

ISO 14001

ISO 18001



SPITALUL CLINIC MUNICIPAL
DE URGENȚĂ TIMIȘOARA
REGISTRATURĂ
Nr. 1124 DIN 30.06.2015

**CODUL DE ETICA AL
SPITALULUI CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚA
TIMIȘOARA**

2015



SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENTA TIMISOARA

300041- str. Hector 1, Timisoara, Timis – RO, 300041
Tel : 0256/200048, 0256/221553, Fax: 0256/200046
<http://www.spitalul-municipal-timisoara.ro>
e-mail : smtm@rdstm.ro
Cod fiscal : 4483447, IBAN : RO19TREZ6215041XXX000495
Trezoreria Timisoara

ISO 9001
ISO 14001
ISO 18001



CODUL DE ETICA AL SPITALULUI CLINIC MUNICIPAL DE URGENTA TIMISOARA

2015

Cuprins

1. Scop	2
2. Politica de etica	2
3. Codul de etica si de conduita in relatii	3
4. Raspunderea sociala	4
5. Participarea pacientilor la programe de educatie si de cercetare medicala	4
6. Reclamatii de la pacientii	4
7. Relatiile intre salariatii institutiei	4
8. Conflictul de interese	5
9. Consultarea pe probleme de etica	5
10. Confidentialitatea	5
11. Gestionarea durerii	5
12. Principii ale conduitei profesionale	5
13. Norme generale de conduita	6
14. Raspunderea	9



SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENTA TIMISOARA

300041- str. Hector 1, Timisoara, Timis – RO, 300041
Tel : 0256/200048, 0256/221553, Fax: 0256/200046

<http://www.spitalul-municipal-timisoara.ro>

e-mail : smtm@rdstm.ro

Cod fiscal : 4483447, IBAN : RO19TREZ6215041XXX000495

Trezoreria Timisoara

ISO 9001

ISO 14001

ISO 18001



DOMENIUL DE APLICARE SI PRINCIPII GENERALE

Art.1 Codul de conduita etica si profesionala a personalului din **Spitalul Clinic Municipal de Urgenta Timisoara** stabileste norme de conduita etica si profesionala si formuleaza principiile care trebuie respectate in relaiia cu pacieniii, partenerii, colegii, in vederea cresterii increderii si prestigiului institutiei.

Art.2 (1) Normele de conduita etica si profesionala prevazute de prezentul Cod sunt obligatorii pentru personalul contractual din cadrul spitalului, incadrat in baza prevederilor Legii nr.53/2003 - Codul Muncii, cu modificari ulterioare, indiferent de durata raporturilor de munca sau de locul in care este prestata munca.

(2) Prevederile prezentului Cod de conduita etica si profesionala se aplica si persoanelor care lucreaza in spital ca detasati, colaboratori sau studenti (care fac practica in spital).

Art.3 La elaborarea Codului de conduita etica si profesionala a personalului din **Spitalul Clinic Municipal de Urgenta Timisoara** s-au avut in vedere prevederile Legii nr.477/2004 privind Codul de conduita a personalului din autoritaiile si institute publice, Hotararea Nr.2/2009 privind Codul de etica si deontologie al asistentului medical generalist, al moasei si al asistentului medical din Romania si Codul de Deontologie Medicala/2012 al Colegiului Medicilor din Romania. Ordin 145/11.02.2015- pentru aprobarea componentei si a atributiilor consiliului etica ce functioneaza in cadrul spitalelor.

Art.4 (1) Prezentul Cod de conduita etica si profesionala a personalului din **Spitalul Clinic Municipal de Urgenta Timisoara** aprobat de catre conducatorul institutiei prin Decizia nr/

(2) Dispozitiile Codului de conduita etica si profesionala produc efecte pentru toti angajatii din institute de la data comunicarii, iar noii angajaji vor lua la cunostint;a de continutul Codului de conduita etica si profesionala anterior semnarii contractului individual de munca.

(3) Codul de conduita etica si profesionala va fi adus la cunostint;a salariatilor, astfel:



SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENTA TIMISOARA

300041- str. Hector 1, Timisoara, Timis – RO, 300041

Tel : 0256/200048, 0256/221553, Fax: 0256/200046

<http://www.spitalul-municipal-timisoara.ro>

e-mail : sntm@rdstm.ro

Cod fiscal : 4483447, IBAN : RO19TREZ6215041XXX000495

Trezoreria Timisoara

ISO 9001

ISO 14001

ISO 18001



- prin intermediul sefilor de sectie, laboratoare, compartimente, pentru personalul existent;
- prin intermediul sefului biroului R.U.N.O.S., pentru personalul nou angajat;
- prin afisare pe site-ul / la sediul institutiei, pentru persoanele interesate.

1. Scop

Codul de comportament etic al institutiei este proiectat pentru a contribui la imbunatatirea rezultatelor institutiei prin respectarea drepturilor fiecarui pacient si derularea relatiilor cu pacientii si publicul intr-un mod etic.

Stabileste principiile si normele de etica profesionala la care adera personalul contractual al unitatii sanitare reflectand valorile si standardele etice ale organizatiei asumate in beneficiul serviciului public de sanatate.

Pacientii au dreptul fundamental la atentie si grija cuvenita care sa protejeze demnitatea personala si respectarea valorilor culturale psiho-sociale, si spirituale ale acestora. Conducerea institutiei constientizeaza faptul ca practicile de relationare cu pacientii precum si conduita personalului institutiei in furnizarea de servicii medicale catre pacienti au un efect semnificativ asupra raspunsului fiecarui pacient la tratamentele medicale oferite.

Responsabilitatea etica consta in a:

- Analiza cu consideratie valorile pacientilor, inclusiv deciziile de a refuza/intrerupe tratamentul;
- Constientiza responsabilitatile noastre in conditiile legii
- Informa pacientii despre responsabilitatile care le revin in procesul de primire a ajutorului medical

2. Politica de etica

Institutia a integrat responsabilitatile sale etice in activitatea de zi cu zi. Astfel, misiunea noastra, viziunea si valorile sunt comunicate pe scara larga in cadrul institutiei si reflecta cultura noastra etica.



SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENTA TIMISOARA

300041- str. Hector 1, Timisoara, Timis – RO, 300041
Tel : 0256/200048, 0256/221553, Fax: 0256/200046
<http://www.spitalul-municipal-timisoara.ro>

e-mail : smtm@rdstm.ro

Cod fiscal : 4483447, IBAN : RO19TREZ6215041XXX000495
Trezoreria Timisoara

ISO 9001

ISO 14001

ISO 18001



- **Misiunea:** acordarea celor mai bune servicii medicale (*eficiente ,eficace si de calitate*) astfel incat sa se realizeze imbunatatirea starii de sanatate a populatiei deservite.

Activitatea medicala a institutiei va respecta principiile fundamentale ale serviciilor publice, adica:

- Eficienta utilizare a resurselor si eficacitatea furnizarii serviciilor;
- Fiabilitate a raportarilor interne si catre exterior;
- Conformitate cu legislatia aplicabila.

- **Viziune:**

Viziunea conducerii **Spitalul Clinic Municipal de Urgenta Timisoara** în domeniul calității este de a construi imaginea unei instituții medicale de prestigiu, reprezentativ pentru județul Timisoara de a dobândi și menține o buna reputație a spitalului prin calitate. Calitatea serviciilor noastre medicale trebuie să constituie un exemplu pentru unitățile medicale similare și o recomandare pentru pacienții noștri !

Principiile eticii sunt generale, indiferent de locul de munca al personalului angajat in spital, de aceea, orice abdicare de la principiul universalității, în virtutea căruia orice om este privit ca demn de respect și de ajutorare prin însăși calitatea sa umană, este un regres etic. De asemenea, un regres etic este orice abdicare de la principiul în virtutea căruia omul este un "scop in sine". O serie de abateri de la relațiile interumane ce trebuie să se manifeste între membrii corpului medical, între corpul medical și celelalte categorii de personal din cadrul spitalului, între aceștia și beneficiarii serviciilor noastre, merită a fi enunțate și analizate tocmai pentru a stabili care sunt normele deontologice ce trebuie să ne conducă activitatea. În dorinta de îmbunătățire a relațiilor interumane, conducerea **Spitalul Clinic Municipal de Urgenta Timisoara** a procedat la întocmirea prezentului cod de etică si deontologie profesională valabil pentru întreg personalul angajat al institutiei. Fără a avea pretenția că actuala formă a codului este una perfectă, sau că dorim a substitui activitatea si autoritatea asociatiilor si organizatiilor profesionale.

- a) adaptarea serviciilor medicale la nevoile populatiei deservite
- b) cresterea calitatii serviciilor medicale
- c) scaderea ponderii serviciilor medicale realizate prin spitalizare continua in



SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENTA TIMISOARA

300041- str. Hector 1, Timisoara, Timis – RO, 300041

Tel : 0256/200048, 0256/221553, Fax: 0256/200046

<http://www.spitalul-municipal-timisoara.ro>

e-mail : smtm@rdstm.ro

Cod fiscal : 4483447, IBAN : RO19TREZ6215041XXX000495

Trezoreria Timisoara

ISO 9001

ISO 14001

ISO 18001



favoarea celor ambulatorii si prin spitalizare de zi

d) orientarea profilului serviciilor medicale catre caracteristicile de morbiditate al populatiei, actuale si preconizate a se adresa unitatilor sanitare

Institutia urmareste sa devina un partener de incredere atat pentru pacientii sai cat si pentru colaboratori – spitale, furnizori, parteneri in programe de cercetare, comunitate, etc. Aceasta viziune se va realiza prin cooptarea de personal adecvat si crearea/pastrarea unei stranse colaborari cu institutiile partenere pentru a atinge un raport optim de satisfactie a pacientilor. De asemenea, prin serviciile oferite, institutia isi propune sa castige si sa mentina increderea comunitatii

- **Valori:**
 - primordialitatea criteriilor de performanta in activitatea unitatii sanitare
 - optimizarea raportului cost / eficienta in administrarea **Spitalului Clinic Municipal de Urgenta Timisoara.**
 - asigurarea conditiilor de accesibilitate si echitate populatiei deservite
 - imbunatatirea continua a conditiilor implicate in asigurarea satisfactiei pacientului si a personalului angajat
- **In Plan etic:** Intreg personalul institutiei este ghidat de valorile necesare indeplinirii misiunii, astfel:
 - Ne pasa de pacientii nostri ca si cum ne-ar pasa de cei dragi si ii tratam in mod similar, cu expertiza, compasiune si respect;
- Incurajam initiativa, inovarea, tenacitatea in abordarea problematicii sanatatii intregii comunitatii din care facem parte si in cadrul careia activam;
- Promovam un mediu care stimuleaza diversitatea, premiaza excelenta si valoarea adaugata, si incurajeaza valorile civice;
- Lucram in cooperare cu colegii nostri si cu comunitatea noastra pentru avansa bunastarea regiunii;
- Demonstram profesionalism in toate problemele critice ale activitatii noastre, intr-un mod demn de incredere din partea opiniei publice.
- Responsabilitate, integritate si abilitate in administrarea noastra financiara.



SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENTA TIMISOARA

300041- str. Hector 1, Timisoara, Timis – RO, 300041

Tel : 0256/200048, 0256/221553, Fax: 0256/200046

<http://www.spitalul-municipal-timisoara.ro>

e-mail : smtm@rdstm.ro

Cod fiscal : 4483447, IBAN : RO19TREZ6215041XXX000495

Trezoreria Timisoara

ISO 9001

ISO 14001

ISO 18001



3. Codul de etica si de conduita in relatii

Motto-ul nostru „ *Sanatate prin profesionalism si calitate !*” furnizeaza personalului, institutiei si colaboratorilor nostri nivelul asteptarilor din partea noastra daca acestia se confrunta pe parcusul derularii activitatii lor cu probleme de natura etica sau legala.

In plus fata de prezentul Cod de Etica, codul de etica al personalului medical contine prevederi mai detaliate in ceea ce priveste relatia medic-pacient pentru asigurarea unei activitati si practici oneste, etice si legale.

Codul de Etica prevede standardele de comportament dupa care se ghideaza intreaga conducere a institutiei , personalul si colaboratorii acesteia in relatiile cu pacientii, personalul din subordine si colegii, publicul, furnizorii de fonduri precum si alte entitati.

Adeziunea la Codul de Etica este o conditie a ocuparii fortei de munca sau de afiliere a colaboratorilor cu institutia.

4. Responsabilitate sociala

Agenda institutiei referitoare la responsabilitate sociala include urmatoarele aspecte:

- Imbunatatirea si mentinerea starii de sanatate a comunitatii prin colaborarea cu grupuri si persoane competente si dedicate;
- Identificarea nevoilor in domeniul sanatatii publice, stabilirea prioritatilor, comunicarea clara catre comunitate a serviciilor medicale oferite de catre institutie;
- Construirea de aliante comunitare care sa conlucreze cu organizatiile comunitare si persoanelor fizice cu scopul de a promova sanatatea si siguranta publica, si sa coordoneze livrarea servicii medicale; si
- Sprijinirea educatiei si a cercetarii medicale ca parti importante a responsabilitatii sale fata comunitate si societate in ansamblul ei.

5. Participarea pacientilor la programe de educatie si de cercetare medicala

Institutia recunoaste importanta activitatii de educatie clinica si de cercetare in domeniul medical si ca atare se implica activ in astfel de activitati. De asemenea, institutia recunoaste dreptul pacientilor de a considera valorile proprii culturale, profesionale si spirituale, ca acestea ar putea sa fie in conflict cu participarea acestora in programe de educatie sau de cercetare medicale.



SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚA TIMIȘOARA

300041- str. Hector 1, Timisoara, Timis – RO, 300041

Tel : 0256/200048, 0256/221553, Fax: 0256/200046

<http://www.spitalul-municipal-timisoara.ro>

e-mail : smtm@rdstm.ro

Cod fiscal : 4483447, IBAN : RO19TREZ6215041XXX000495

Trezoreria Timisoara

ISO 9001

ISO 14001

ISO 18001



Pacientii vor fi informati n legatura cu derularea unor astfel de programe si vor avea dreptul sa refuze participarea lor in activitati de acest tip.

6. Reclamatiiile pacientilor

Conducerea institutiei incurajeaza dialogul intre personalul medical si pacienti sau aparinatori si analizeaza sugestiile primite de la acestia cu privire la serviciile oferite.

Comentariile, atat cele negative cat si cele pozitive, sunt privite ca oportunitati si sunt folosite cu scopul de a imbunatati serviciile noastre.

Politica noastra este de a rezolva cu promptitudine nemultumirle, reclamatiiile pacientului sau a familiei, precum si de a impartasi comentariile pozitive despre experientele pacientului si/sau a familiei acestuia. Depunerea unei reclamatii sau plangeri nu va compromite accesul unui pacient la serviciile medicale ale institutiei.

7. Relatiile intre salariatii institutiei

Conducerea institutiei recunoaste spiritul inovativ, responsabil, participativ si colegial in comportamentul personalului institutiei cu alte persoane din cadrul institutiei.

Nici o persoana nu va fi discriminata pe motive etnice, rasiale, culturale, religioase, politice in procesul de recrutare al personalului precum si ulterior pe parcursul desfasurarii activitatii in cadrul institutiei. Conducerea institutiei incurajeaza avertizarile in interes public cu privire la neregularitati etice si/sau legale efectuate de personalul din subordine.

Pentru incurajarea spiritului civic, conducerea institutiei a elaborat si comunica in cadrul institutiei **procedura operationala** care stabileste modul de tratare a avertizarilor neregularitatilor si de protectie a persoanelor care emit astfel de avertizari. In acelasi timp, conducerea institutiei condamna delatiunea.

8. Conflictul de interese

Reprezinta acea situatie sau imprejurare in care interesul personal, direct ori indirect, al persoanei angajate in cadrul institutiei contravine interesului public, astfel incat afecteaza sau ar putea afecta independenta si imparțialitatea sa in luarea deciziilor ori indeplinirea la timp si cu obiectivitate a indatoririlor care ii revin in exercitarea functiei detinute. Interesul personal reprezinta orice avantaj material sau de alta natura, urmarit ori obtinut, in mod direct sau indirect, pentru sine ori pentru altii, de catre personalul contractual prin folosirea



SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENTA TIMISOARA

300041- str. Hector 1, Timisoara, Timis – RO, 300041

Tel : 0256/200048, 0256/221553, Fax: 0256/200046

<http://www.spitalul-municipal-timisoara.ro>

e-mail : smtm@rdstm.ro

Cod fiscal : 4483447, IBAN : RO19TREZ6215041XXX000495

Trezoreria Timisoara

ISO 9001

ISO 14001

ISO 18001



reputatiei, influentei, facilitatilor, relatiilor, informatiilor la care are acces, ca urmare a exercitarii atributiilor functiei.

Constituie conflict de interese detinerea de catre manager de parti sociale, actiuni sau interese la societati comerciale ori organizatii nonguvernamentale care stabilesc relatii comerciale cu institutia la care persoana in cauza exercita functia de manager. Pentru prevenirea conflictelor de interese, persoanele din conducerea institutiei, respectiv managerul, membrii comitetului director, sefii de sectie, de laborator sau de serviciu au obligatia de a depune o declaratie de interese, precum si o declaratie cu privire la incompatibilitatile prezentate in paragraful anterior, in termen de 15 zile de la numirea in functie, la Ministerul Sanatatii Publice, conform prevederilor legale.

9. Consultarea pe probleme de etica.

Atunci cand apar probleme de etica in relatia intre angajati sau in relatia angajatilor cu pacienti, colaboratori , personalul implicat poate solicita implicarea consilierului etic din cadrul institutiei pentru a contribui la solutionarea preocuparilor lor etice.

Toate sesizarile de incalcare a regulilor de etica trebuie sa fie indreptate catre consilierul de etica.

10. Confidentialitatea

Toti pacientii institutiei beneficiaza de protejarea intimitatii lor in orice moment si in toate situatiile, cu exceptia situatiilor in care respectarea intimitatii ar pune in pericol viata pacientilor.

Informatiile confidentiale pot fi revizuite, comunicate sau discutate doar atunci cand este necesar sa se asigure ingrijirea pacientului. Informatii medicale pot fi divulgate numai atunci cand pacientii autorizeaza acest fapt sau atunci cand dezvaluirea acestor informatii este ceruta de lege.

Unitatea isi asuma responsabilitatea pentru protejarea informatiilor pacientilor, atat personale cat si medicale, si isi recunoaste responsabilitatea legala si etica in acest sens. Incalcarile politicii de confidentialitate sunt motive pentru luarea masurilor disciplinare, inclusiv concediere.



SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚA TIMIȘOARA

300041- str. Hector 1, Timisoara, Timis – RO, 300041

Tel : 0256/200048, 0256/221553, Fax: 0256/200046

<http://www.spitalul-municipal-timisoara.ro>

e-mail : smtm@rdstm.ro

Cod fiscal : 4483447, IBAN : RO19TREZ6215041XXX000495

Trezoreria Timisoara

ISO 9001

ISO 14001

ISO 18001



11. Gestionarea durerii

Institutiile ințelege ca durerea este un eveniment fiziologic și psihologic negativ și care este cel mai bine măsurat de pacient.

12. Principii ale conduitei profesionale

Principiile care guvernează conduita profesională a personalului contractual sunt următoarele :

- **prioritatea interesului public** - principiu conform căruia personalul contractual are îndatorirea de a considera interesul public mai presus decât interesul personal, în exercitarea atribuțiilor funcției;
- **asigurarea egalității de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice** - principiu conform căruia personalul contractual are îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare;
- **profesionalismul** - principiu conform căruia personalul contractual are obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiințiozitate;
- **imparțialitatea și nediscriminarea** - principiu conform căruia angajații contractuali sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor funcției;
- **integritatea morală** - principiu conform căruia personalului contractual îi este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material;
- **libertatea gândirii și a exprimării** - principiu conform căruia personalul contractual poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;
- **cinstea și corectitudinea** - principiu conform căruia, în exercitarea funcției și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, personalul contractual trebuie să fie de bunăcredință și să acționeze pentru îndeplinirea conformă a atribuțiilor de serviciu;
- **deschiderea și transparența** - principiu conform căruia activitățile desfășurate de angajații contractuali în exercitarea atribuțiilor funcțiilor lor sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor.



SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚA TIMIȘOARA

300041- str. Hector 1, Timisoara, Timis – RO, 300041

Tel : 0256/200048, 0256/221553, Fax: 0256/200046

<http://www.spitalul-municipal-timisoara.ro>

e-mail : smtm@rdstm.ro

Cod fiscal : 4483447, IBAN : RO19TREZ6215041XXX000495

Trezoreria Timisoara

ISO 9001

ISO 14001

ISO 18001



A. Cerinte generale pentru o conduita corecta si un comportament integru

Pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu și aplicarea principiilor legalității, integrității morale, competenței și responsabilității profesionale, eficienței obiectivității, tratamentului imparțial și transparenței, personalul din cadrul **Spitalul Clinic Municipal de Urgenta Timisoara** are următoarele obligatii:

- să fie loial unitatii;
- să aibă un comportament și un limbaj civilizată față de toate persoanele cu care vine în contact, în interiorul și exteriorul spitalului;
- să dovedească spirit de echipă și solidaritate față de colegi, respectând drepturile și demnitatea fiecăruia;
- să nu se lase influențat de interese personale, de presiuni sau influențe externe în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
- să păstreze confidențialitatea operațiunilor efectuate, a documentelor și informațiilor care au acest regim și de care ia cunoștință prin exercitarea atribuțiilor de serviciu și ale funcției;
- să aibă o ținută vestimentară decentă și curată.

B. Comportament integru înseamnă :

- **performanță**- profesia presupune desfășurarea unei activități la cei mai ridicați parametri
- **profesionalism**- profesia presupune existența unor capacități intelectual e și experiență dobândite prin pregătire și educație și printr-un cod de valori și conduită comun tuturor.
 - **calitatea serviciilor**- constă în competența de a-și realiza sarcinile de serviciu ce le revin cu obiectivitate, responsabilitate, sârguință și onestitate;
 - **încrederea**- în îndeplinirea sarcinilor de serviciu, să promoveze cooperarea și bunele relații cu ceilalți, cu personalul din cadrul instituției, aplicând principiile și practicile de bună conduită
 - **conduita**- trebuie să aibă o conduită ireproșabilă atât pe plan profesional, cât și personal;



SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚA TIMIȘOARA

300041- str. Hector 1, Timisoara, Timis – RO, 300041
Tel : 0256/200048, 0256/221553, Fax: 0256/200046

<http://www.spitalul-municipal-timisoara.ro>

e-mail : smtm@rdstm.ro

Cod fiscal : 4483447, IBAN : RO19TREZ6215041XXX000495

Trezoreria Timisoara

ISO 9001

ISO 14001

ISO 18001



- **credibilitatea**– serviciile furnizate trebuie să fie fidele realității, de încredere și fundamentate pe respectarea practicilor și prevederilor legale în domeniu.

C. Angajatul Spitalul Clinic Municipal de Urgenta Timisoara trebuie sa fie:

- corect și onest în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu
- să nu folosească poziția deținută în spital în interese particulare.
- să nu sugereze și să nu pretindă recompensă (cadouri și orice alte valori sau servicii) pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu de la persoanele cu care are relații de colaborare.
- să nu se implice în activități sau înțelegeri, direct sau prin membrii de familie, care să dea naștere la conflicte de interese.
- să nu se folosească de bunurile Spitalului pentru rezolvarea problemelor personale

13. Norme generale de conduita

• Asigurarea unui serviciu public de calitate

Personalul contractual are obligația de a asigura un serviciu public de calitate în beneficiul cetățenilor, prin participarea activă la luarea deciziilor și la transpunerea lor în practică, în scopul realizării competenței autorităților și ale instituțiilor publice, în limitele atribuțiilor stabilite prin fișa postului.

• Respectarea Constituției și a legilor

Personalul instituției are obligația ca, prin actele și faptele lor, să respecte Constituția, legile

țării și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale, în conformitate cu atribuțiile care le revin, cu respectarea eticii profesionale.

• Loialitatea față de autoritățile și instituțiile publice

Personalul instituției are obligația de a apăra cu loialitate prestigiul instituției publice în care își desfășoară activitatea, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia.

Astfel, personalului instituției îi este interzis:



SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚA TIMIȘOARA

300041- str. Hector 1, Timisoara, Timis – RO, 300041

Tel : 0256/200048, 0256/221553, Fax: 0256/200046

<http://www.spitalul-municipal-timisoara.ro>

e-mail : smtm@rdstm.ro

Cod fiscal : 4483447, IBAN : RO19TREZ6215041XXX000495

Trezoreria Timisoara

ISO 9001

ISO 14001

ISO 18001



- a) sa exprime in public **aprecieri neconforme cu realitatea in** legatura cu activitatea institutiei publice in care isi desfasoara activitatea, cu politicile si strategiile acesteia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;
- b) sa faca **aprecieri in legatura cu litigiile** aflate in curs de solutionare si in care institutia publica in care isi desfasoara activitatea are calitatea de parte, daca nu sunt abilitati in acest sens;
- c) sa **dezvaluie informatii** care nu au caracter public, in alte conditii decat cele prevazute de lege;
- d) sa **dezvaluie informatiile la care au acces in exercitarea functiei**, daca aceasta dezvaluire este de natura sa atraga avantaje necuvenite ori sa prejudicieze imaginea sau drepturile institutiei ori ale unor functionari publici sau angajati contractuali, precum si ale persoanelor fizice sau juridice;
- e) sa acorde **asistenta si consultanta persoanelor fizice sau juridice**, in vederea promovarii de actiuni juridice ori de alta natura impotriva statului sau autoritatii ori institutiei publice in care isi desfasoara activitatea.

Punctele a) la d) se aplicat angajatilor institutiei pe o perioada de 2 ani ulterioara desfacerii contractului de munca

• Libertatea opiniilor

In indeplinirea atributiilor de serviciu personalul institutiei are obligatia de a respecta demnitatea functiei detinute, coreland libertatea dialogului cu promovarea intereselor institutiei publice in care isi desfasoara activitatea. In exprimarea opiniilor, personalul contractual trebuie sa aiba o atitudine concilianta si sa evite generarea conflictelor datorate schimbului de pareri.

• Activitatea politica

In exercitarea functiei detinute, personalului contractual ii este interzis:

- a) sa participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice;
- b) sa furnizeze sprijin logistic candidatilor la functii de demnitate publica;
- c) sa afiseze in cadrul institutiei publice insemne ori obiecte inscriptionate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidatilor acestora.



SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENTA TIMISOARA

300041- str. Hector 1, Timisoara, Timis – RO, 300041
Tel : 0256/200048, 0256/221553, Fax: 0256/200046

<http://www.spitalul-municipal-timisoara.ro>

e-mail : smtm@rdstm.ro

Cod fiscal : 4483447, IBAN : RO19TREZ6215041XXX000495

Trezoreria Timisoara

ISO 9001

ISO 14001

ISO 18001



- **Folosirea imaginii proprii**

In considerarea functiei pe care o detine, personalul contractual are obligatia de a nu permite utilizarea numelui sau a imaginii proprii in actiuni publicitare pentru promovarea unei activitati comerciale, precum si in scopuri electorale.

- **Cadrul relatiilor in exercitarea atributiilor functiei**

In relatiile cu personalul contractual din cadrul institutiei publice in care isi desfasoara activitatea, precum si cu persoanele fizice sau juridice, angajatii contractuali sunt obligati sa aiba un comportament bazat pe respect, buna-credinta, corectitudine si amabilitate.

Personalul contractual are obligatia de a nu aduce atingere onoarei, reputatiei si demnitatii persoanelor din cadrul institutiei publice in care isi desfasoara activitatea, precum si ale persoanelor cu care intra in legatura in exercitarea functiei, prin:

- a) intrebuintarea unor expresii jignitoare;
- b) dezvaluirea aspectelor vietii private;
- c) formularea unor sesizari sau plangeri calomnioase.

Personalul contractual are obligatia sa respecte principiul egalitatii in acordarea serviciilor medicale oferite pacientilor .

- **Conduita in cadrul relatiilor internationale**

Personalul contractual care reprezinta autoritatea sau institutia publica in cadrul unor organizatii internationale, institutii de invatamant, conferinte, seminarii si alte activitati cu caracter international are obligatia sa promoveze o imagine favorabila tarii si institutiei publice pe care o reprezinta. In deplasarile in afara tarii, personalul contractual este obligat sa aiba o conduita corespunzatoare regulilor de protocol si sa respecte legile si obiceiurile tarii gazda.

- **Interdictia privind acceptarea cadourilor, serviciilor si avantajelor**

Angajatii contractuali nu trebuie sa solicite ori sa accepte cadouri, servicii, favoruri, invitatii sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, parintilor, prietenilor ori persoanelor cu care au avut relatii de afaceri sau de natura politica, care le pot influenta



SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚA TIMIȘOARA

300041- str. Hector 1, Timisoara, Timis – RO, 300041
Tel : 0256/200048, 0256/221553, Fax: 0256/200046
<http://www.spitalul-municipal-timisoara.ro>
e-mail : smtm@rdstm.ro
Cod fiscal : 4483447, IBAN : RO19TREZ6215041XXX000495
Trezoreria Timisoara

ISO 9001

ISO 14001

ISO 18001



impartialitatea in exercitarea functiilor publice detinute ori pot constitui o recompensa in raport cu aceste functii.

- **Participarea la procesul de luare a deciziilor**

In procesul de luare a deciziilor personalul institutiei are obligatia sa actioneze conform prevederilor legale si sa isi exercite capacitatea de apreciere in mod fundamentat si impartial. Angajatii contractuali au obligatia de a nu promite luarea unei decizii de catre institutia publica, de catre alti functionari publici, precum si indeplinirea atributiilor in mod privilegiat.

- **Obiectivitate in evaluare** In exercitarea atributiilor specifice functiilor de conducere, personalul institutiei are obligatia sa asigure egalitatea de sanse si tratament cu privire la dezvoltarea carierei pentru personalul contractual din subordine. Conducerea institutiei are obligatia sa examineze si sa aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competentei profesionale pentru personalul din subordine, atunci cand propune ori aproba avansari, promovari, transferuri, numiri sau eliberari din functii ori acordarea de stimulente materiale sau morale, excluzand orice forma de favoritism ori iscriminare. Conducerea institutiei are obligatia de a nu favoriza sau defavoriza accesul ori promovarea in functiile contractuale pe criterii discriminatorii, de rudenie, afinitate sau alte criterii neconforme cu principiile generale de conduita ale personalului institutiei de mai sus.

- **Folosirea abuziva a atributiilor functiei detinute**

Personalul institutiei are obligatia de a nu folosi atributiile functiei detinute in alte scopuri decat cele prevazute de lege. Astfel, prin activitatea de luare a deciziilor, de consiliere, de evaluare sau de participare la anchete ori actiuni de control, personalul institutiei nu poate urmari obtinerea de foloase sau avantaje in interes personal ori producerea de prejudicii materiale sau morale altor persoane.

Personalul institutiei are obligatia de a nu interveni sau influenta vreo ancheta de orice natura, din cadrul institutiei sau din afara acesteia, in considerarea functiei pe care o detin.



SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENTA TIMISOARA

300041- str. Hector 1, Timisoara, Timis – RO, 300041
Tel : 0256/200048, 0256/221553, Fax: 0256/200046
<http://www.spitalul-municipal-timisoara.ro>

e-mail : smtm@rdstm.ro

Cod fiscal : 4483447, IBAN : RO19TREZ6215041XXX000495

Trezoreria Timisoara

ISO 9001

ISO 14001

ISO 18001



Personalul institutiei are obligatia de a nu impune altor angajati contractuali sau functionari publici sa se inscrie in organizatii sau asociatii, indiferent de natura acestora, ori de a sugera acest lucru, promitandu-le acordarea unor avantaje materiale sau profesionale

• Utilizarea resurselor publice

Personalul institutiei este obligat sa asigure ocrotirea proprietatii publice si private a statului si a unitatilor administrativ-teritoriale, sa evite producerea oricarui prejudiciu, actionand in orice situatie ca un bun proprietar.

Personalul institutiei are obligatia sa foloseasca timpul de lucru, precum si bunurile apartinand autoritatii sau institutiei publice numai pentru desfasurarea activitatilor aferente functiei detinute.

• Limitarea participarii la achizitii, concesiunari sau inchirieri

Orice angajat contractual poate achizitiona un bun aflat in proprietatea institutiei, supus vanzarii in conditiile legii, cu exceptia urmatoarelor cazuri:

- a) cand a luat cunostinta, in cursul sau ca urmare a indeplinirii atributiilor de serviciu, despre valoarea ori calitatea bunurilor care urmeaza sa fie vandute;
- b) cand a participat, in exercitarea atributiilor de serviciu, la organizarea vanzarii bunului respectiv;
- c) cand poate influenta operatiunile de vanzare sau cand a obtinut informatii la care persoanele interesate de cumpararea bunului nu au avut acces.

Dispozitiile de mai sus se aplica in mod corespunzator si in cazul concesiunarii sau



SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENTA TIMISOARA

300041- str. Hector 1, Timisoara, Timis – RO, 300041
Tel : 0256/200048, 0256/221553, Fax: 0256/200046
<http://www.spitalul-municipal-timisoara.ro>

e-mail : smtm@rdstm.ro

Cod fiscal : 4483447, IBAN : RO19TREZ6215041XXX000495
Trezoreria Timisoara

ISO 9001

ISO 14001

ISO 18001



inchirierii unui bun aflat in proprietatea institutiei.

Personalului institutiei ii este interzisa furnizarea informatiilor referitoare la bunurile institutiei, supuse operatiunilor de vanzare, concesiune sau inchiriere, in alte conditii decat cele prevazute de lege. Prevederile de mai sus se aplica in mod corespunzator si in cazul realizarii tranzactiilor prin interpus sau in situatia conflictului de interese.

14. Raspunderea

Incalcarea dispozitiilor prezentului cod de etica atrage raspunderea disciplinara a personalului contractual, in conditiile legii. Organele cu atributii disciplinare au competenta de a cerceta incalcarea prevederilor prezentului cod de conduita si de a propune aplicarea sanctiunilor disciplinare in conditiile legii. In cazurile in care faptele savarsite intrunesc elementele constitutive ale unor infractiuni, vor fi sesizate organele de urmarire penala competente, in conditiile legii. Personalul institutiei raspunde patrimonial, potrivit legii, in cazurile in care, prin faptele savarsite cu incalcarea normelor de conduita profesionala, aduce prejudicii persoanelor fizice sau juridice.

15. Intrarea in vigoare

Prezentul Cod de conduita etica si profesionala intra in vigoare la data

Aprobat azi de catre Comitetul Director:

Manager - SCMUT

Director Financiar-Contabil

Director Medical

