SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENTA TIMISOARA
Numar Operator de date cu caracter personal - 37058
Str. Hector Nr. 2A, Timisoara, Timis – R.O, 300041
Tel: 0256/200048, 0256/221553, Fax: 0256/200046
http://www.spitalul-municipal-timisoara.ro
E-mail: secretariat@smtm.ro Cod fiscal: 4483447

ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001

DECIZIA Nr. 102/22.06.2022

Privind constituirea Grupului de lucru responsabil pentru implementarea planului de integritate în contextul Strategiei naționale anticorupție 2021-2025

Managerul SPITALULUI CLINIC MUNICIPAL DE URGENTA TIMIȘOARA Ș.L. DR. MALIȚA DANIEL CLAUDIU, numit prin Dispozitia Primarului Municipiului Timisoara Nr.1185/01.10.2020, in temeiul prevederilor Legii 95/2006 privind reforma in domeniul Sanatatii si a Legii 215/2001 a administratiei publice locale. Avand in vedere Hotărârea Guvernului nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021—2025 și a documentelor aferente acesteia - Declarația S.C.M.U.T. nr. E-1549 din 14.02.2022 privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025.

DECIDE:

ART.1. Incepand cu data prezentei se constituie grup de lucru pentru implementarea Planului de Integritate al S.C.M.U.T. cu privire la Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, având următoarea componență:

Coordonatorul implementării planului de integritate:

- Șef. SMCSS - Ec. Voiculescu Viorica

Responsabili cu implementarea SNA 2021-2025:

- Consilier – Cj. Muntean Ștefan Cristian
- Consilier - Ec. Istrate Irina Cristina

Membrii responsabili pentru implementarea planului de integritate, în contextul SNA 2021-2025:

- Șefii de structuri din cadrul Spitalului Clinic Municipal de Urgenta Timișoara

ART.2. Membrii grupului de lucru pentru implementarea planului de integritate exercita, in principal, urmatoarele atributii:

- colecteaza datele necesare elaborării listei privind principalele atribuții ale institutiei;
- identifica vulnerabilitatile si riscurile de coruptie specifice institutiei, precum si a celor privind dezvoltarea si implementarea standardelor de control intern managerial;
- evalueaza/reevalueaza atributiile vulnerabile la coruptie
- elaboreaza raportul de evaluare/reevaluare a riscurilor si vulnerabilitatilor la coruptie si a masurilor de remediere aferente;
- elaboreaza/revizuieste planul de integritate in functie de masurile identificate ca remedii pentru riscurile de coruptie si vulnerabilitatile institutionale;

- implementarea masurilor anticoruptie prevazute in Planul de integritate, in contextul SNA 2021- 2025, ce țin de competenta exclusiva a institutiei;
- informeaza personalul institutiei cu privire la Strategia Nationala Anticoruptie 2021-2025, promovarea eticii si integritatii;
- initiaza incheierea unor protocoale de colaborare cu institutiile abilitate in domeniul anticoruptie pentru implementarea SNA 2021-2025;
- adopta masurile necesare pentru evitarea situatiilor de conflict de interese si incompatibilitati, precum si pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, in acord cu respectarea principiului transparentei procesului decizional si accesului neingradit la informatiile de interes public;
- sustine si promoveaza implementarea cadrului legislativ anticoruptie ce vizeaza, in principal, prevenirea coruptiei, cresterea gradului de educatie anticoruptie, combaterea coruptiei prin masuri administrative - promoveaza canalele/mecanismele de avertizare in interes public si a politicii privind protectia avertizorilor de integritate;
- colecteaza datele si informatiile necesare monitorizarii, autoevaluarii si raportarii in contextul SNA 2021-2025;
- elaboreaza si transmite rapoartele, documentele conexe si informatiile conform conditiilor și termenlor solicitate de Directia de Integritate;
- autoevalueaza anual si informeaza Directia de Integritate asupra gradului de implementare a masurilor preventive obligatorii (enumerate in HG nr. 1269/17.12.2021 privind aprobarea SNA 2021-2025 si a documentelor aferente acesteia);
- implementeaza masurile referitoare la Legea nr. 251/2004 privind bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor actiuni de protocol in exercitarea mandatului sau a functiei;
- analizarea, fundamentarea masurilor suplimentare anticoruptie ce pot fi implementate si propunerea acestora spre aprobarea conducerii institutiei.

ART.3. Atributiile specifice persoanelor desemnate in grupul de lucru sunt cele prezentate la art. 2 si care completeaza fisa postului pentru fiecare persoana in parte.

ART.4. Personalul de conducere si de executie este obligat sa asigure implementarea masurilor anticoruptie necesare, adaptate cauzelor care determina posibilitatea de aparitie a unor fapte de coruptie, astfel incat sa fie mentinute la un nivel acceptabil atat probabilitatea de aparitie a acestora, cat si impactul resimtit la nivelul activitatilor.

ART.5. Prevederile prezentei decizii vor fi duse la indeplinire de grupul de lucru responsabil pentru implementarea planului de integritate la nivelul Spitalului Clinic Municipal de Urgenta Timișoara.

MANAGER,

[redacted]

OFICIUL JURIDIC

[redacted]

SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENTA TIMISOARA
Numar Operator de date cu caracter personal - 37058
Str. Hector Nr. 2A, Timisoara, Timis – RO, 300041
Tel: 0256/200048, 0256/221553, Fax: 0256/200046
http://www.spitalul-municipal-timisoara.ro
E-mail: secretariat@smtm.ro Cod fiscal: 4483447

ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001

SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚĂ TIMIȘOARA
ANMCS
unitate aflată în PROCES DE ACREDITARE

SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚĂ TIMIȘOARA
REGISTRATURA
Nr. 1-16381 din 29.06.2022

MANAGER,
[redacted]

TABEL PERSOANE DE CONTACT

responsabile pentru implementarea planului de integritate în contextul Strategiei naționale anticorupție 2021-2025

NUME	E-MAIL	TELEFON
[redacted]		

Intocmit,
[redacted]